

Strategia Sipoo 2022–2025

SISÄLLYSLUETTELO

Alustus.....	2
1. VISIO.....	2
2. ARVOT	2
3. PERUSEDELLYTYKSET.....	3
a. Asukkaiden hyvinvointi ja turvallisuus.....	3
b. Kunta kehittyy kestävästi.....	4
c. Talous on tasapainossa	4
4. PAINOPISTEET	5
a. Asuminen	5
b. Elinvoima	6
c. Liikkuminen	7
d. Sivistys	8
5. KEINOT.....	10
a. Henkilöstö.....	10
b. Hyvä hallinto ja viestintä	11
c. Kumppanuudet	12
6. VALTUUSTOKAUDEN KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT	13
7. TOIMEENPANO JA SEURANTA	13

Alustus

- Strategian tarkoituksena on näyttää suuntaa kunnan kehitykselle tällä valtuustokaudella perustuen nykytilaan sekä isompaan tulevaisuuden kehityskuvaan.
- Strategia määrittää kuntaorganisaation toiminnalle suunnan ja selkeät tavoitteet
- Strategian perustana toimii kuntalaisten ja henkilöstön kanssa tehty vuorovaikutus, edellisen strategian arviointi, julkisen hallinnon strategia sekä kunnan johtoryhmän pohjatyö
- Visio ja arvot perustuvat pitkäjänteiseen kehitykseen ja kehityssuuntaan ja ovat jatkumoa edellisistä strategioista
- Kunnassa on tietyt perusedellytykset, joiden pitää olla kunnossa, jotta kunnalla on realistiset mahdollisuudet saavuttaa tavoitteitaan
- Valtuustokaudelle on määritelty kehityksen painopistealueet, jotka perustuvat strategian pohjatyöhön
- Painopistealueiden kehitystä varten tarvitaan keinot, joidenka kautta näiden toteutusedellytykset syntyvät
- Perusedellytyksiä, painopistealueita ja keinoja on käsitelty kahdessa valtuustoseminaarissa, sekä hallituksen kokouksissa ja työpajoissa, joita on pohjustanut viranhaltijavalmistelu
- Nämä on rakennettu niin, että ensin kerrotaan missä olemme nyt, sitten määritellään, minne olemme menossa, ja lopuksi missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne.

1. VISIO

Sipoo - Suomen halutuin.

Sipoo on pääkaupunkiseudun kupeen viherkeidas, jossa on mahdollisuus yhteisölliseen asumiseen ja vapaa-aikaan sekä menestykselliseen yrittämiseen.

Sipoossa asuu ja yrittää aktiivisia ja oma-aloitteisia ihmisiä, jotka voivat hyvin ja saavat asioita aikaan yhdessä tekemällä.

2. ARVOT

a) **Palvelualltius** - Vaalimme asiakaslähtöisyyttä kaikessa toiminnassamme. Olemme nopeita ja joustavia. Palvelumme on laadukasta ja ystävällistä kaikille.

b) **Avoimuus** - Viestimme ajantasaisesti kahdella kielellä. Toimimme läpinäkyvästi. Olemme hyvä, luotettava ja vuorovaikutteinen yhteistyökumppani.

c) **Kekseliäisyys** - Uudistamme toimintaamme jatkuvan kehittämisen periaatteella. Meidät tunnetaan luovista ja rohkeista ratkaisuistamme.

3. PERUSEDELLYTYKSET

a. Asukkaiden hyvinvointi ja turvallisuus

Missä olemme nyt

- Sipoon hyvinvointikertomuksen mukaan asukkaat voivat pääsääntöisesti erittäin hyvin ja ovat tyytyväisiä kunnan palveluihin
- Sipoossa yhteisöllisyys on voimakasta eritoten kyläalueilla
- Sipoossa on runsaasti luonnonläheisiä liikuntamahdollisuuksia
- Huolestuttavaa on nuorten henkinen hyvinvointi, jossa sijoitumme Suomessa keskivertoa huonommin
- Ikävakioidut SoTe-kustannukset ovat Suomen matalimpia ja palvelun laatu on asiakasmittauksissa koettu korkealaatuiseksi
- Pandemia on heikentänyt kuntaorganisaation mahdollisuuksia parantaa hyvinvointia
- Rikostilasto on matala, mutta kasvamaan päin erityisesti nuorisoriikollisuuden muodossa.

Minne haluamme mennä

- Sipoo säilyttää omaleimaisuutensa ja kehittyy itsenäisenä kuntana osana Helsingin seutua
- Sipoon hyvinvointi rakentuu monipuoliseen asumiseen, korkealaatuisiin palveluihin, yhteisöllisyyteen, luonnonläheisyyteen, sopivaan väljyyteen ja turvallisuuteen
- Kasvavana osana Itä-Uudenmaan hyvinvointialuetta pystymme vaikuttamaan sipolaisten hyvinvoinnin kehitykseen
- Sipoo on varautunut toiminta- ja turvallisuusympäristössä tapahtuviin yllättäviinkin muutoksiin

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Parannetaan lastemme ja nuoremme hyvinvointia

(mittari: TEAvisarin tulosten nousu Suomen ensimmäiseen neljännekseen, kouluterveyskyselyn tulokset)

Kumppanuuksien avulla vähennetään rikollisuutta ja parannetaan asukkaiden turvallisuutta

(mittari: rikostilastot, Itä-Uudenmaan turvallisuusryhmän kyselyn tulokset)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Edesauttaa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen onnistunutta käynnistymistä ja yhdyspintojen saumatonta toimivuutta

b. Kunta kehittyy kestävästi

Missä olemme nyt

- Uusiutuvan energian käyttö on Sipoon kunnassa lisääntynyt alle 10 prosentista noin 90 prosenttiin viimeisen 10 vuoden aikana
- Kunta on panostanut maalämpöön ja aurinkosähköön uusissa rakennuksissaan
- Keravan / Sipoon Energia on puolittanut hiilidioksidipäästönsä viimeisen kymmenen vuoden aikana
- Kunnalla puuttuu kestävä kehityksen kokonaiskuva koko kunnan nykytilasta

Minne haluamme mennä

- Keravan / Sipoon Energia tavoittelee hiilidioksidipäästöjen nollassa viimeistään vuonna 2030
- Sipoo pyrkii hiilineutraaliksi mahdollisimman nopeasti huomioiden teknologiset, yhdyskunnalliset ja taloudelliset edellytykset
- Sipoon kunta haluaa kumppaniensa kanssa edistää koko kunnan hiilidioksidipäästöjen laskua

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Laaditaan kestävä kehityksen laajempi kokonaiskuva ja tiekartta kohti kestävämpää Sipoota
(mittari: kokonaiskuva luotu ja tiekartan ensimmäiset tavoitteet toteutettu)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Sipoo luopuu fossiilisen polttoaineen käytöstä omistamissaan toimitiloissa viimeistään vuoteen 2030 mennessä

c. Talous on tasapainossa

Missä olemme nyt

- Sipoon tulos on ollut pääsääntöisesti positiivinen ja kumulatiivinen ylijäämä riittävä
- Sipoo on yli kymmenen vuoden ajan pystynyt pitämään käyttötaloutensa tasapainossa ilman veronkorotuksia ja parantanut näin kilpailukykyään
- Sipoo on investoinut etupainotteisesti kasvuun, ja esimerkiksi kouluverkkoinvestoinnit riittävät lähivuosien kasvutarpeisiin. Käyttömeneihin on tosin jouduttu hyödyntämään myös tontinmyyntituloja, mikä osaltaan on lisännyt velkaantumista.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistus heikentää Sipoon talouden tasapainoa ja lisää siten sopeutustarvetta kunnalle jäljelle jäävissä palveluissa. Kunnan talouden ennustetaan olevan ylijäämäinen vuoteen 2026 asti, jonka jälkeen kunnan talous kääntyy alijäämäiseksi.
- Kiinteistöverojen suhteellinen osuus verokertymästä tuplaantuu ja niiden merkitys näin ollen kasvaa
- Sipoon riippuvuus valtionosuuksista kasvaa

Minne haluamme mennä

- Käyttötalouden menokehitys pidetään maltillisena suhteessa verrokkikuntiin
- On kasvatettava kunnan tuloja. Keinoina on tonttivarannon ja tonttimyynnin kasvattaminen ja verotulojen kasvattaminen lisäämällä kunnan asukas- ja yritysmäärää, sekä edistämällä olemassa olevien yritysten toimintaedellytyksiä.
- Sipoon investointitarpeet keskittyvät yhä voimakkaammin yhdyskuntarakentamiseen, siinä investointien takaisinmaksun toteutuminen pitää varmistaa

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Rakennetaan huomisen Sipoolle tasapainoinen käyttötalous ilman tuloveronkorotuksia

(mittari: kunnallisvero säilyy 2023 tasolla ja velkaantuminen pysähtyy)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Varmistaa kestävä taloudellisen kasvun edellytykset velkaantumisen pysäyttämiseksi kaikin käytettävien keinoin, esimerkiksi houkutellessa uusia veronmaksajia ja yrityksiä kuntaan

4. PAINOPISTEET

a. Asuminen

Missä olemme nyt

- Vuodesta 2015 olemme kuuluneet Suomen prosentuaalisesti nopeinten kasvaviin kuntiin
- Östersundomin alueliitoksesta johtuen Söderkulla on ollut kasvun ensimmäinen painopiste
- Viime vuosina Nikkilä on kasvanut voimakkaasti
- Kasvu on ollut monimuotoista painopisteen ollessa kerrostaloasumisessa
- Vahvan kasvun ja resurssipulan vuoksi kaavavarantoa on ollut vaikea saavuttaa ja eritoten pientaloasumisen kaavat eivät ole pystyneet täyttämään kysyntää
- Maaomistuksen suhteen meillä on haasteita eritoten keskusta-alueilla
- Kyläkehitys on ollut haasteellista ja muodostunut yhdeksi kunnan keskeisistä jännitepisteistä

Minne haluamme mennä

- Kaikenikäisten ja kaikissa elämäntilanteissa olevien ihmisten tarpeita vastaava asuminen koko Sipoossa (keskustat, kylät, haja-asutusalue ja saaristo)
 - Keskusta-alueiden innovatiivinen kehittäminen
 - Kylien elinvoimaisuuden ja kylissä tapahtuvan rakentamisen edistäminen aktiivisesti yhdessä asukkaiden kanssa
 - Haja-asutusalueilla lupien jouduttaminen
- Kahden taajamakeskustan kunnasta kolmen taajamakeskustan kunnaksi (Söderkulla – Nikkilä - Talma).
- Vahvempi fokus ihmisten lähiympäristön elämänlaatuun huomioiden asumisen lisäksi mm. palvelut, turvallisuus, liikkuminen, viherkäytävät, joita suunnitellaan vuorovaikutuksessa asukkaiden kanssa

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Vuotuinen keskimääräinen väestökasvutavoite noin 500 henkilöä. Asuntorakentamisesta puolet toteutetaan pientaloissa.

(mittari: väestökasvu/vuosi ja asuntojen kappalemäärä pientaloissa suhteessa kerrostaloihin)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Kaavoituksellinen tavoite 800 asukasta kaavavarannon kasvattamiseksi
- Monimuotoisen asumisen kaavavarannon kasvattaminen noin kahteen vuoteen sekä Nikkilässä että Söderkullassa (esim. pientalot ja kerrostalot)
- Vuorovaikutteinen kaavarunko Nikkilään ja Söderkullaan
- Kunnan maanomistusta parannetaan strategisesti tärkeillä alueilla
- Myönteinen lupakäytäntö perustuen nykyisten yleiskaavojen mitoittamiseen, joka myös kasvattaa kylien ja haja-asutusalueiden asukasmäärää.
- Yleiskaavan päivitys koko kunnan elinvoiman kasvattamiseksi

b. Elinvoima

Missä olemme nyt

- Sipoon työpaikkaomavaraisuus on viime vuosina parantunut logistiikkayritysten ja keskisuurten yritysten sijoittumisen ansiosta ja on nyt hyvää kehyskuntatasoa
- Sipoon yritysten määrä on kasvanut voimakkaasti viime vuodet ja on nyt lähes 2.000 kpl
- Korona-aikana lähimatkailun merkitys on kasvanut ja yhdistettynä lentokentän läheisyyteen Sipoonkorpi ja saaristo tarjoavat vielä hyödyntämättömiä mahdollisuuksia
- Sipoon keskustojen väestömäärä alkanut kiinnostamaan uusia palveluntarjoajia
- Yritystontit ovat loppumassa Bastukärrissä ja Nikkilässä
- Työllisyystilanne on pandemian aikana heikentynyt voimakkaasti
- Osaajapula kasvaa niin kuin myös rakenteellinen työttömyys
- Valtio valmistelee työllisyyspalvelujen uudistusta vuodelle 2024–2025

Minne haluamme mennä

- Keskustojen palvelut ovat lisääntyneet ja monipuolistuneet ja kunnan palveluomavaraisuus on kasvanut
- Sipoo houkuttelee yrityksiä hyvällä sijainnilla, yhteyksillä ja yritysysteistyöllä
- Luontomatkailupalvelut oheispalveluineen lisääntyvät selvästi Sipoossa.
- Merellisiä palveluita ja saaristoa kehitetään
- Elinkeinoelämä on yhä kansainvälisempää ja monikulttuurisempaa

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Sipoon yritysten ja erityisesti palveluyritysten määrää on kasvatettu ja monipuolistettu maanomistuksen, kaavoituksen ja markkinoinnin avulla

(mittari: yritysten ja palveluyritysten nettolukumäärä kunnassa kasvaa)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Boxin yritysalueelle on saatu sijoittumaan yrityksiä
- Bastukärr 2-alueen kaavoitus saatu käynnistymään
- Työllisyyspalvelut pystytään rakentamaan seudullisesti paremmin toimiviksi, joko valtion uudistuksen kautta tai seudullisen yhteistyön kautta. Myös yhteydet yrityselämään saadaan tiiviimmiksi.
- Matkailusuunnitelman laadinta saariston ja Sipoonkorven sekä metsäbrändiin liittyvien matkailupalveluiden kehittämiseksi yhdessä kumppaniverkoston kanssa.
- Sipoon yhteinen viestintäsuunnitelma markkinointiin.

c. Liikkuminen

Missä olemme nyt

- Useat Sipoalaiset työssäkävijät pendelöivät länteen päin.
- Olemme osa HSL:n järjestämää liikennettä vuodesta 2012, vaikkakin sen palvelutaso kärsii nyt koronasta
- Nikkilässä työpaikkapendelöinti tapahtuu autolla tai suorilla bussiyhteyksillä pääkaupunkiseudulle. Muuten olemme riippuvaisia bussiliikenteen syöttöliikenteestä Keravan asemalle
- Söderkullassa bussiliikenne kulkee pääosin Uutta Porvoontietä Itä-Helsingin metroasemille
- Tielikenteen sähköistyminen on voimistuva trendi myös Sipoossa
- Toimivat kävely- ja pyöräilyväylät ovat olemassa Nikkilän ja Keravan, Nikkilän ja Nikinmäen, Söderkullan ja Helsingin sekä melkein valmistunut Söderkulla-Porvoo välillä.
- Julkinen liikenne koetaan riittämättömänä. Eikä sitä pystytä parantamaan nykyjärjestelmässä ilman merkittäviä lisäkustannuksia.
- Pandemia muuttanut ihmisten liikkumista ja sen vaikutus tuleville vuosille on vielä epäselvä.
- Osalla keskusta-alueita pysäköinnin mitoitus on riittämätön

Minne haluamme mennä

- Henkilöjunaliikennettä edistetään Nikkilässä ja Talmassa
- Söderkullassa nopeat bussiyhteydet länteen
- Nikkilän ja Söderkulla välillä on kävelyn ja pyöräilyn yhteys
- Latausinfra määrää kasvanut liikenteen sähköistyessä
- Liityntäpysäköinnin mahdollisuudet ovat kasvaneet huomioiden sähköistyminen
- Pysäköinti mitoitetaan asukkaiden tarpeisiin lähtien huoneistojen määrästä
- Tiestö on turvallinen ja hyväkuntoinen
- Julkisen liikenteen reitit sovitetaan vastaamaan kuntalaisten muuttuvia liikkumistarpeita

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Päätös Kerava-Nikkilä henkilöjunaliikenteen käynnistymisestä

(mittari: Väylävirasto tehnyt päätöksen käynnistämisestä)

Päätös kävely- ja pyöräilyväylän rakentamiseksi Nikkilän ja Söderkullan välille

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Bussipysäkki ja liityntäpysäköinti Söderkullaan moottoritien varteen
- Pysäköinnin kehittäminen huomioiden huoneistomäärät, sähköistyminen ja liityntäpysäköinti
- Torjutaan pääkaupunkiseudun tiemaksujen käyttöönotto
- Keni-radalla on aloitettu henkilöjunaliikenne rajoitetusti ilman lisäinvestointeja rataan
- Sisäisen liikenteen kehittämiseen etsitään uusia ratkaisuja

d. Sivistys

Missä olemme nyt

- Sipoon sivistystoimen palvelut ovat monipuoliset ja korkeatasoiset
- Kunta on pääosin onnistunut ratkaisemaan rakennusten sisäilmaongelmat
- Varhaiskasvatuksen palveluntarjonta on riittävä, mutta Etelä-Sipoossa on toimitilahaasteita
- Varhaiskasvatuksessa kelpoisen henkilöstön ja perusopetuksen opettajista on pulaa
- Perusopetuksen tiloja on uudistettu voimakkaasti viime vuosina. Näin on saavutettu kouluissa riittävä kasvuvuara tuleville vuosille sekä Nikkilässä että Söderkullassa.
- Sipoon Opiston, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelujen tarjonta on laajaa ja suosittua

Minne haluamme mennä

- Hyvinvointialueen synnyttyä sivistyspalvelut muodostavat kunnan keskeisimmän palvelukokonaisuuden
- Sipoon sivistyspalvelut ovat tasoltaan valtakunnan ensimmäisessä neljänneksessä
- Sivistyspalveluiden suunnittelussa huomioidaan nuorten kuntalaisten määrien muutokset
- Kuntalaisten jatkuvaa oppimista ja hyvinvointia tuetaan vahvemmin kumppanuusverkostoja hyödyntäen
- Vapaa-ajan- ja kulttuuripalveluiden käyttäjämäärät ovat lisääntyneet ja palveluja käyttävien kuntalaisten osuus on kasvanut.

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Lasten ja nuorten oppimistulokset valtakunnan ensimmäisessä neljänneksessä

(mittari: Pisa tulokset ja lukioiden ylioppilaskirjoitukset. Lisäksi käytetään muita oppimistuloksia osoittavia mittareita kuten Lukuseula)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Laaditaan palveluverkkosuunnitelma ja määritellään puuttuvat tilaratkaisut väestösuunnitteen mukaisesti
- Asukaslähtöisten digitaalisten palvelujen jatkuva kehittäminen sekä palvelujen laadun että kustannustehokkuuden lisäämiseksi
- Sivistystoimen ja hyvinvointialueen yhteistyön määrittely ja sujuvoittaminen
- Koulunkäynnin ja harrastustoiminnan yhteiskehittäminen sujuvan arjen mahdollistamiseksi
- Lisätään Sipoon korkeatasoisten palveluiden tunnettuutta erityisesti lapsiperheille
- Kuntalaisten vapaa-ajan, liikunnan- ja kulttuuripalveluiden käyttäjämäärien lisääntyminen

5. KEINOT

a. Henkilöstö

Missä olemme nyt

- Kunnalla on osaava ja motivoitunut henkilöstö, jolla on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä
- Vuosittaisissa henkilöstön tyytyväisyyttä mittaavissa selvityksissä olemme pärjänneet hyvin verrokkikuntiin verrattuna
- Kunnan vuosia jatkunut voimakas kasvu sekä pandemia ovat kuluttaneet henkilöstön voimavaroja
- Monille toiminta-alueille, erityisesti sote- ja sivistystoimialoille, on vaikeaa rekrytoida osaavaa ja kaksikielistä henkilöstöä
- Hyvinvointialueelle tulee siirtymään henkilöstöä

Minne haluamme mennä

- On selvitettävä mistä Sipoon työvoiman veto- ja pitovoiman haasteet johtuvat
- Kunnan henkilöstörakenne vastaa huomisen Sipoon toiminnan vaatimuksia
- Henkilöstön jaksamisen tueksi on luotu yksilöllisiä ja joustavia työjärjestelyjä työuran eri vaiheisiin
- Henkilöstön osaamista ja organisaation kyvykkyyksiä kehitetään suunnitelmallisesti
- Johtaminen ja työn tekeminen on ammattitaitoista ja ammattimaista sekä avointa ja vuorovaikutteista
- Sipoo on haluttu, luotettava ja johdonmukainen työnantaja, joka huolehtii työntekijöidensä hyvinvoinnista

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Osaamista ja johtamista kehitetään suunnitelmallisesti

(mittari: Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma, jonka osana johtamisen kehittämissuunnitelma on tehty ja toimenpiteet toteutettu suunnitelmallisesti)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Tunnistetaan huomisen kuntaan tarvittavat kyvykkyydet
- Parannetaan henkilöstötyytyväisyyttä hyvinvointikyselyiden tulosten perusteella (esim. KEVA kysely)
- Työnantajamielikuvaa kehitetään sisäisin ja ulkoisin toimin (henkilöstö vaihtuvuus ja suositteluaste)
- Edistetään henkilökunnan mahdollisuuksia vaikuttaa ja parantaa työyhteisöä.

b. Hyvä hallinto ja viestintä

Missä olemme nyt

- Ulkoiset velvoitteet ja asiakkaiden odotukset ovat lisääntyneet
- Hallinto ja viestintä on kehittynyt, mutta siihen kohdistuu yhä voimakkaampia vaatimuksia kaikissa kunnan palveluissa
- Hallinnon ja viestinnän resursointi ei vastaa kunnan kasvutahtia ja monella osa-alueella on mm. avainhenkilöriskejä
Palveluja ja hallinnon toimivuutta on määrätietoisesti kehitetty ja digitalisoitu

Minne haluamme mennä

- Sipoon hallinto vastaa huomisen Sipoon toiminnan vaatimuksia
- Aukkaita osallistetaan aktiivisesti esimerkiksi jonkin tyyppisen barometrin kautta
- Kunta tarjoaa lähiasioinnin lisäksi mahdollisuuden asioida digitaalisesti kaikissa palveluissa
- Palveluprosessimme ovat läpinäkyviä
- Asiakastytyväisyyttä mitataan kaikissa palveluissa
- Kunnan viestinnän taso on hyvä. Viestimme suomeksi ja ruotsiksi kuntalaisten käyttämissä pääviestintäkanavissa
- Arvioimme viestinnän tehokkuutta ja sen kykyä tavoittaa kuntalaisia

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Rakennamme mahdollisuuden asioida kaikissa palveluissa digitaalisesti
(mittari: kaikki palvelut ovat saatavilla myös digitaalisina)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Varmistetaan digitaalisten palveluiden sujuvuus ja ajantasaisuus
- Keskitetyn asiakaspalvelun malli, jossa joku vastaa aina ja asiakas saa apua
- Varmistetaan toimiva hyvä hallinto ja viestintä huomisen Sipoossa (tiedonhallintamalli)
- Lisätään asiakastytyväisyysmittaus ja palvelulupaukset kaikkiin digitaalisiin palveluihin
- Edistetään toimialojen välistä vuorovaikutusta

c. Kumppanuudet

Missä olemme nyt

- Kunnalla on laaja kumppanuusverkosto sisältäen mm. muut kunnat, kuntayhtymät, julkishallinnolliset yhtiöt, valtionhallinnon osat, kolmas sektori ja yksityiset yritykset
- Kumppanuusverkoston rakenne ja johtaminen vaihtelee voimakkaasti toimialojen välillä
- Yksityisten kumppaneiden merkitys kunnalle muuttuu hankintakilpailutusten tahdissa

Minne haluamme mennä

- Huomisen Sipoolta on hyvä kumppanuussuhde hyvinvointialueen kanssa ja kuntalaisen palvelut säilyvät laadukkaina riippumatta palvelun järjestäjästä
- Yhteistyömme on tiivistynyt erityisesti strategisten tavoitteiden toteuttamiseen liittyvien kumppanien kanssa esim. työllisyyteen liittyen
- Kunnanhallituksella on selkeä kuva keskeisten kumppaneiden tilanteesta ja tavoitteista ja se linjaa selkeästi tavoitteitamme

Missä meidän pitää onnistua tällä valtuustokaudella päästäksemme sinne

Toimitaan ja kehitetään toimintaa omistajapoliittisten linjausten mukaisesti

(mittari: laaditaan strategiaan perustuva edunvalvontasuunnitelma ja toteutetaan sitä menestyksekkäästi, suunnitelma laadittu)

Muita tunnistettuja tavoitteita

- Onnistutaan hyvinvointialueen perustamiseen liittyvissä muutoksissa ja yhteistyön luomisessa

6. VALTUUSTOKAUDEN KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Tavoite valtuustokaudelle	Mittari
Parannetaan lastemme ja nuortemme hyvinvointia	TEA-mittarin tulosten nousu Suomen ensimmäiseen neljännekseen
Kumppanuuksien avulla vähennetään rikollisuutta ja parannetaan asukkaiden turvallisuutta	Rikostilastot, Itä-Uudenmaan turvallisuusryhmän kyselyn tulokset ja kouluterveyskyselyn tulokset
Laaditaan kestävä kehityksen laajempi kokonaiskuva ja tiekartta kohti kestävämpää Sipoota	Kokonaiskuva luotu ja tiekartan ensimmäiset tavoitteet toteutettu
Rakennetaan huomisen Sipoolle tasapainoinen käyttötalous ilman tuloveronkorotuksia	Kunnallisvero säilyy 2023 tasolla ja velkaantuminen pysähtyy
Vuotuinen keskimääräinen väestökasvutavoite noin 500 henkilöä. Asuntorakentamisesta puolet toteutetaan pientaloissa	Väestökasvu/vuosi ja asuntojen kappalemäärä pientaloissa suhteessa kerrostaloihin
Sipoon yritysten ja erityisesti palveluyritysten määrää on kasvatettu ja monipuolistettu maanomistuksen, kaavoituksen ja markkinoinnin avulla	Yritysten ja palveluyritysten nettolukumäärä kunnassa kasvaa
Päätös Kerava-Nikkilä henkilöjunaliikenteen käynnistymisestä	Väylävirasto tehnyt päätöksen käynnistämisestä
Päätös kävely- ja pyöräilyväylän rakentamiseksi Nikkilän ja Söderkullan välille	Asia on viety MAL-sopimuksen investointeihin
Lasten ja nuorten oppimistulokset valtakunnan ensimmäisessä neljänneksessä	Pisa tulokset ja lukioiden ylioppilaskirjoitukset. Lisäksi käytetään muita oppimistuloksia osoittavia mittareita kuten Lukuseula
Osaamista ja johtamista kehitetään suunnitelmallisesti	Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma, jonka osana johtamisen kehittämissuunnitelma on tehty ja toimenpiteet toteutettu suunnitelmallisesti
Rakennamme mahdollisuuden asioida kaikissa palveluissa digitaalisesti	Kaikki palvelut ovat saatavilla myös digitaalisina
Toimitaan ja kehitetään toimintaa omistajapoliittisten linjausten mukaisesti	Laaditaan strategiaan perustuva edunvalvontasuunnitelma ja toteutetaan sitä menestyksekkäästi, suunnitelma laadittu

7. TOIMEENPANO JA SEURANTA

- Osastot ja keskuksot huomioivat strategian tavoitteet vuotuisissa toimintasuunnitelmissaan ja valiokunnat arvioivat niitä osavuositarkastusten yhteydessä
- Kunnanhallitus seuraa vuosittain strategian toteutuksen etenemistä
- Strategia päivitetään kunnanhallituksen näin todetessa