

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄVERKON KEHITTÄMINEN ITÄISELLÄ UDELLEMAALLA

UTVECKLANDET AV YRKESUTBILDNINGENS ANORDNARNÄTVERK I ÖSTRA NYLAND

KickOff

26.1.-17

Ohjausryhmän jäsenet

Styrgruppens medlemmar

Taho	Jäsen
Porvoo	Hilding Mattsson, vara pj
Loviisa	Thomas Grönholm, pj
Lapinjärvi	Jouni Piippo
Myrskylä	Sabah Samaletdin
Askola	Pirkko Hynninen
Pornainen	Hannu Haukkasalo
Sipoo	Annelie Åkerman-Anttila
Pukkila	Timo Hildén
Orimattila	Timo Ahvo
Point College	Sari Gustafsson
Smk Yrk ÖN	Johan Söderberg
IUKKY	Markku Kantonen
Practicum	Harriet Ahlnäs
Smk Yrk ÖN, personal	Mikael Kulju
Practicum, personal	Michael von Bell
IUKKY, henkilöstö	Jukka Koppa
Point College, henkilöstö	Elina Palonen

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan Uppgifter enligt grundprinciper

Keskeiset lähtökohdat/Centrala grundprinciper

- Yleisenä päämääränä on, että kuntayhtymien Inveon (ÖNY) ja IUKKY järjestämisoikeudet loppuvat 2018 ja koulutus turvataan molemmilla kielillä alueella osakeyhtiömuotoisesti.
- Itäisellä Uudellamaalla toimii jatkossa kaksi toisen asteen ammatillista koulutusta tarjoavaa osakeyhtiötä.
- Inveonin (ÖNY) toiminta on tarkoitus yhdistää Prakticum Ab:n kanssa.
- Prakticum on yksikielinen ruotsinkielinen koulutuksenjärjestäjä. Mahdollisuudet Prakticumin mahdolliseen omistukseen kunnat selvittävät ja ottavat kantaa tarvittaessa erillisesti.

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

Keskeiset lähtökohdat/Centrala grundprinciper

- Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän ja Point Collegen järjestämisvastuulla olevat toiminnot yhdistetään uudeksi osakeyhtiöksi, josta Porvoon kaupunki omistaa yli 50 prosenttia.
- Muiden kuntien osakeomistus määräytyy yhteisesti sovittavalla tavalla kunnan oman intressin mukaisesti. Yhtiö on kaksikielinen voittoa tavoittelematon koulutuksen järjestäjä.
- Yhtiö hakee erityistä järjestämislupaa koulutuksen järjestämiseen myös englanniksi. Omistajakunnat velvoitetaan takaamaan uuden yhtiön mahdollisia investointilainoja omistusosuutensa mukaisesti, mutta ei kuitenkaan rahoittamaan sen investointeja.
- Yhtiölle ei tule rajaavia ehtoja esim. osakassopimuksen kautta.
- Tämän kokonaisuuden periaatelinjausten jälkeen pyritään tekemään aiesopimus uuden osakeyhtiön perustamisesta vuoden 2016 aikana.
- Aiesopimus käsitellään kunnissa erillisenä päätöksenä. Uudelle, perustettavalle osakeyhtiölle haetaan uusi koulutuksen järjestämislupa.

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

Keskeiset lähtökohdat/Centrala grundprinciper

- Nykyiset kuntayhtymät säilyvät kiinteistökuntayhtyminä kunnes omistukseen ja omaisuuden arvostukseen liittyvät asiat on selvitetty.
- Kuntayhtymien perussopimukset päivitetään välittömästi omistajakuntien toimesta uutta tilannetta vastaavaksi ottaen huomioon myös kuntalain muutos.
- Molemmat alueella toimivat osakeyhtiöt ovat monialaisia ja kilpailutilanteessa.
- Alueen, omistajien ja opiskelijoiden kannalta on kuitenkin tarkoituksenmukaista sopia mahdollisuuksien mukaan alakohtaisesti tarkemmasta koulutuslinjojen jaosta ennen uusien järjestämislupahakemusten jättämistä ministeriölle.

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

- Lähtökohtana on toimiva tulevaisuuteen suuntautuva työnjako sekä pyrkimys erityisesti kokonaisaloituspaikkamäärän vähintään säilyttämiseen alueella. Mikäli muuta ei todeta, esitetään nykyisen Inveonin järjestämisluvassa olevien aloituspaikkojen siirtämistä Prakticum Ab:lle.
- Porvoon kaupunki mahdollistaa Prakticumille uudisrakentaminen osoittamalla tontin Perämiehentien alueelta.
- Lähtökohtana on, että em. alueelle syntyy oppilaitosten yhteinen campusalue, jonka tilat ovat mahdollisimman tehokkaassa käytössä. Uudisrakentaminen tehdään siis varmistaen mahdollisimman suuri toiminnallinen ja kiinteistötaloudellinen synergia alueella. Alueen Oy:n tilojen ja toiminnan kehittämistä ei estetä pitkillä vuokrasopimuksilla minkään osapuolen kanssa.

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

- Kuntayhtymien ja Point Collegen henkilöstömäärät yhteensä ovat tällä hetkellä noin 700 josta valtaosa on päätoimista opetushenkilöstöä. Kuntayhtymien ja Point Collegen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä osakeyhtiöiden palvelukseen.
- Siirto toteutetaan liikkeen luovutuksen mukaisin periaattein.
- Alueen uuden ammatillisen koulutuksen osakeyhtiön järjestämisluvan hakeminen yhteen sovitetaan niin sisällön kuin aikataulun osalta Prakticumien järjestämisluvan haun kanssa.

Valtuudet edetä ja toimia

Kunnan tulee ottaa päätöksessään marraskuun 2016 loppuun mennessä kantaa seuraaviin kysymyksiin:

- 1) Haluaako kunta toimia ammatillisen koulutuksen omistajan roolissa jatkossa?
- 2) Hyväksyykö kunta selostuksessa olevat periaatteet, menettelytapaehdotuksen ja muutosprosessin toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestelyistä itäisellä Uudellamaalla?
- 3) Kunnan tulee nimetä jäsenen ohjausryhmään jonka tehtävänä on em. periaatelinjausten mukaisesti ohjata muutosprossia ja uusien toimijoiden järjestämislupahakemusten valmistelua

Koulutuksenjärjestäjät/Utb anordnare

Koulutuksen järjestäjien päätökset/esitys päätökseksi									
1)	<i>Hyväksyykö se 21.9.2016 esitetyt linjaukset?</i>								
2)	<i>Osallistuminen yhteiseen hakemuskokonaisuuteen (valtionosuuksien harkinnanvarainen korotus)</i>								
3)	<i>Aiesopimuksen hyväksyminen (kaikkien järjestäjien välinen aiesopimus 1 mukaisista järjestelyistä)</i>								
	Linjaukset		Hakemus		Aiesopimus				
Järjestäjä	1 Kyllä	1 Ei	2 Kyllä	2 Ei	3 Kyllä	3 Ei	Päätös valmis, hyväksytty	Päätöspvm	
Point College	x		x		x		x	Yhtiökokous 10.11.	
Inveon	x		x		x		x	Yhtymäkokous 10.11.	
IUKKY	ehdolin-		x		x		x	Yhtymävaltuusto 8.11., yhtymähallitus 16.11.	
Practicum	x		x		x		x	Yhtiökokous 17.11.	
Yhteensä	4	0	4	0	4	0	4		

KOMMUNERNAS BESLUT/

KUNTIEN PÄÄTÖKSENTEKOTILANNE, 2. asteen ammatillinen koulutus itäisellä Uudellamaalla

Kunnan tulee ottaa päätöksessään marraskuun 2016 loppuun mennessä kantaa seuraaviin asioihin:

1. Haluaako kunta toimia ammatillisen koulutuksen omistajan roolissa jatkossa?

2. Hyväksyykö kunta selostuksessa olevat periaatteet, menettelytapaehtotuksen ja muutosprosessin toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestelyistä itäisellä Uudellamaalla?

3. Nimetä ohjaustyöryhmään jäsen, jonka tehtävänä on em. periaatelinjausten mukaisesti ohjata muutosprosessia ja uusien toimijoiden järjestämislupahakemusten valmistelua.

Kunta	1 Omistajuus		2 Periaatteet		Ehdollinen
	1 Kyllä	1 Ei	2 Kyllä	2 Ei	
Porvoo	x		x		
Loviisa	x		x		
Lapinjärvi		x	x		
Myrskylä		x	x		
Askola	x			x	x
Pornainen		x	x		
Sipoo	x		x		
Pukkila	x			x	x
Orimattila		x	x		

Jäsenet ja vastuut

Medlemmar och ansvar

- Muutosjohtajan työtä tukemaan ja ohjaamaan perustetaan ohjausryhmä, johon omistajakunnat, nykyiset alueen järjestäjät ja henkilöstöjärjestöt nimeävät kukin yhden jäsenen.
- Työtä varten on haettu opetus- ja kulttuuriministeriöltä muutostukea korotetun valtionosuuden muodossa liitteenä olevan suunnitelman mukaisesti, joka toimii myös pohjana koko muutoksen toimeenpanolle.
- Omistajakuntien sivistysjohtajat tai heidän määräämänsä viranhaltijat velvoitetaan valmistelemaan kuntayhtymien uudet perussopimukset valtuustojen käsiteltäväksi alkuvuonna 2017 ottaen huomioon tulevan järjestämisen periaatelinjaukset.

Isäntäkunta

- Sipoon kunta toimii hankkeen isäntäkuntana

(Sipoon KH päätös 17.1.-17)

- Sipoon kunta isäntäkuntana vastaa/sekä laskuttaa:

- mahdolliset projektityöntekijät ovat Sipoon kunnan palkkalistoilla, hankejohtaja toimii esimiehenä
- Taloushallinto, käänöspalvelut, informaatio
- konsultti tai muut asiantuntijat

- Harkinnanvarainen yksikköhinnankorotus siirretään Sipoon kunnalle sitä mukaan kun se maksetaan järjestäjille

- Tammikuussa ohry hyväksyi 2017 budjetin sekä toimintasuunitelman/aikatulun

- Sipoon kunta hallinnoi hanketta, raportoi ohjausryhmälle sekä tekee loppuselvityksen, mahdollisten avustusten palauttamisen/hankkeen kustannusten laskuttamisen

Työskentelyaikataulu /Arbetsstidtabell

2016

Omistajien neuvottelut
Periaatepäätökset kh+kv 8 kunnassa
Aiesopimukset

2017

Perussopimusten uudistaminen
Täsmentävät päätökset koulutuksen järjestäjien hallinnossa
Muutoshallinnon järjestäminen ja täsmennetty projektisuunnitelma
Uuden oy:n perustaminen: perussopimus ja yhtiöjärjestys
Järjestämislupa
Muutosohjelman toteuttaminen

2018 Muutosohjelma jatkuu

Lisärahoituksen haku
Henkilöstövalmennukset ja ydintuotteiden muotoilu
Muutosohjelman toimeenpano ja arviointi
Reformi, uusi lainsäädäntö

18.12.2016

Kurt Torsell



AMMATILLISEN KOULUTUKSEN ALUEELLINEN VISIO ITÄISELLÄ UUDELLAMAALLA

Osaamisperustaisuus ja ohjauksellisuus

Koulutusviennin ja kansainvälisyyden osaaja

Taitava ja yhtenevä
alueellisen
työvoimantarpeen
ennakointi ja
koulutuksen tehokas ja
osuva kohdentaminen
oman alueen työelämän
vaatimuksiin

Realistinen
saavutettavuus ja
saatavuus
koulutuspalveluille niin
nuorille kuin aikuisillekin
kaikilla kielillä itäisellä
Uudellamaalla

Innostava ja innostuva yhteisö

Selkeä omistajapolitiikka

Korkea vaikuttavuus ja
laatu koulutuksen
tuottamisessa
varmistavat alueellisen
osaamisen ja
kilpailukyvyn yrityksissä
ja julkisissa
organisaatioissa

Omavarainen
koulutusorganisaatio
houkuttelee nuoria
tulemaan ja pysymään
veronmaksajina ja
työntekijöinä itäisellä
Uudellamaalla

LAADUN JA
TULOKSELLISUUDEN
SÄILYTTÄMINEN
TULEVAISUUDESSAKIN
- WINNING POINT?

18.12.2016 Aktiivisesti uudistuva ja taitavasti sopeutuva

Monialainen, monikielinen,
monikulttuurinen ja asiakaslähtöinen

VISION FÖR YRKESUTBILDNINGEN I ÖSTRA NYLAND

Utbildningsexport och internationellt kunnande

Kunskapsbaserad och handledd

Skicklig och enhetlig prognostisering av arbetskraftsbehovet, effektiv och träffsäker utbildning enligt det lokala arbetslivets krav

En realistisk tillgänglighet och tillgång till utbildningstjänster för såväl unga som vuxna på alla språk i Östra Nyland

Ett inspirerande och uppmuntrande samfund

En tydlig ägarpolitik

En hög verkningsgrad och utbildningskvalitet garanterar områdets kompetens och konkurrenskraft i företag och inom den offentliga sektorn

En självständig utbildningsorganisation som lockar unga skattebetalare att komma till och stanna som arbetstagare i Östra Nyland

Bevarande av resultat och kvalitet

Aktivt förnyande och skickligt anpassande

18.12.2016

Kurt Torsell

Mångprofessionell, multikulturell
flerspråkig kundorienterad

sipoo
sibbo