

7.4.2017

**Itä-Uudenmaan ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon kehittäminen: Infokirje 3**

Ohjausryhmän huhtikuun kokous pidettiin Sipoon Kuntalassa 5.4.2017. Puheenjohtajana toimi ohjausryhmän puheenjohtaja ja Loviisan kaupungin sivistysjohtaja Thomas Grönholm.

**FCG:n loppuraportit**

Konsulttitoimisto FCG on toimittanut loppuraporttien luonnokset ohjausryhmälle luettavaksi. Loppuraportteja on tehty kaksi kappaletta. Toinen koskee Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymää ja Point Collegea, toinen Inveonia ja Prakticumia.

Mahdolliset korjausehdotukset tulee toimittaa muutosjohtajalle viimeistään pääsiäisen jälkeen. Korjausehdotusten tulee koskea vain asiavirheitä. Loppuraportit ovat luonnoksena niin kauan, kunnes ne hyväksytään.

**Perussopimukset**

Kunnan-/kaupunginjohtajien ja muutosjohtajan yhteisten keskustelujen pohjalta muutosjohtaja on laatinut kunnille ensimmäisen vaiheen perussopimusluonnoksen. Ensimmäisen vaiheen perussopimus (kun se on hyväksytty) on voimassa 1.6.2017 - 31.12.2018.

Luonnos lähetettiin kuntajohtajille huhtikuun alussa.

**Purkuseelvitys**

Jotta kunnat voivat tehdä päätöksiä mahdollisesta kuntayhtymästä irtautumisesta ja uuteen osakeyhtiöön lähtemisestä, on kuntayhtymien purkamisen taloudelliset vaikutukset oltava mahdollisimman hyvin selvillä. Päätöksenteon pohjaksi on FCG valmistelemassa kunnille/kaupungeille purkuseelvitystä. Kuntien/kaupunkien tulee huomioida, että sen osuus kuntayhtymästä on tämän päivän reaaliarvo, ei aikanaan kuntayhtymään sijoitettu pääoma.

Eroavien kuntien olisi järkevintä erota kuntayhtymästä ennen päätöksentekoa. Päätökset siitä, että eroaako kunta kuntayhtymästä (IUKKY ja Inveon) vai jatkaako omistajana uudessa osakeyhtiössä, tulisi tehdä toukokuussa.

Muutosjohtaja toimittaa kunnille/kaupungeille päätöksentekopohjan.

**Yt-neuvottelut**

Kunkin koulutuksenjärjestäjän tulee aloittaa organisaatiossaan yt-neuvottelut. Laki velvoittaa tämän siitakin huolimatta, että henkilöstön edustajat ovat olleet mukana ohjausryhmässä. Yt-neuvottelut käydään kahdesti. Ensimmäisen vaiheen neuvottelut tulee käydä huhtikuun aikana.

Jokaisessa koulutusorganisaatiossa keskustelut käydään saman mallin mukaan. Asianajotoimisto Roihu toimittaa organisaatioihin pohjan, jonka pohjalta neuvottelut käydään.

Yt-neuvottelut antavat henkilöstölle tietoa asiasta ja mahdollisuuden kysymyksiin, joten ohjausryhmässä pidettiin henkilöstökyselyä tarpeettomana.

**Hankkeen talous**

Hanke on pysynyt taloudessaan. Ohjausryhmälle toimitetaan talouden tämänhetkinen tilanne. Sipoon kunta tulee laskuttamaan koulutuksenjärjestäjiä tammi-maaliskuulta 2017 huhtikuun aikana.