

14.3.2017

## Itä-Uudenmaan ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon kehittäminen: Infokirje 2

Hankkeen ohjausryhmän maaliskuun kokous pidettiin Sipoon Kuntalassa keskiviikkona 8.3.2017. Kokouksen puheenjohtajana toimi ohjausryhmän puheenjohtaja ja Loviisan kaupungin sivistysjohtaja Thomas Grönholm.

### Hankkeen tilanne

FCG:n konsultti Riitta Ekurin ja erityisasiantuntija Pasi Kankareen väliraportoivat ohjausryhmälle. Heidän esityksensä pääkohtia olivat:

- tulevaisuuden näkymät Itä-Uudenmaan alueella (mm. talous ja opiskelijamäärät)
- koulutusorganisaatioiden taloudellinen tilanne
- osakeyhtiön pääomarakenteen suunnittelu
- eteneminen: kuntayhtymän purkuseelvitys - yhtiöittämisselvitys - yhtiöittäminen

Esityksen jälkeen ohjausryhmässä keskusteltiin vilkkaasti talousasioista ja kuntien vähemmistöosuudesta uudessa perustettavassa osakeyhtiössä. Talousasioista eniten kysymyksiä herättivät mm. apporttisiirrot ja maksuosuudet vanhasta kuntayhtymästä niille kunnille, jotka jäävät pois uudesta perustettavasta osakeyhtiöstä. Ennen kuntien päätöksentekoa tulisi kuntayhtymien talouden ja omistusten yksityiskohdat saada selkeästi esille. Niinpä sovittiin, että muutosjohtaja tilaa sisäisen tarkastuksen koulutuskuntayhtymille.

Konsulttiesityksen jälkeen hankkeen muutosjohtaja esitti hankekatsauksen, joka sisälsi mm. vaikutustenarvioinnin, kokonaiskuvat koulutusjärjestäjien tilanteesta, päätettävät asiat sekä kuntien-/kaupunginjohtajien ehdotuksen, että perustetaan yhden toimielimen kuntayhtymä ylimenovaiheen ajaksi. Muutosjohtaja muistutti vielä katsauksen loppuun torstaina 16.3. Taidetehtaalla järjestettävästä info- ja keskustelutilaisuudesta sekä esitteli tilaisuuden ohjelmaluonnoksen.

Keskustelussa esitettiin huolenaihe JHL:n ja JYTY:n edustajien puuttumisesta prosessin aikaisista haastatteluista. Selvitettiin, että kyseisten liittojen edustajia on yritetty saada osallistumaan haastatteluihin, mutta joka osin on ollut vaikeaa. Muutosjohtaja lupasi vielä selvittää asiaa.

Keskustelua käytiin myös aikataulusta ja perussopimuksista. Aikataulujen osalta todettiin, että yhtiöiden aloittaminen toimintansa vuoden 2018 alussa tulee nopeasti. Päädyttiin ehdottamaan, että yhtiöt aloittaisivat toimintansa 1/2019. Tavoitteena kuitenkin on, että kaikki vaadittavat päätökset tehtäisiin kevään 2017 aikana. Perussopimusten osalta sovittiin, että muutosjohtaja yhteistyössä konsulttien kanssa laatii ehdotuksen uudeksi perussopimukseksi sekä päätösehdotuspohjat valtuustolle ja hallituksille.

Katsauksen loppuun kuntien/kaupunkien sivistysjohtajat saivat kotitehtäväksi vielä kuntiin mietittäväksi, haluaako kyseinen kunta/kaupunki jatkaa omistajana uudessa osakeyhtiössä (IUKKY ja Point College) ja jäsenenä kiinteistö kuntayhtymässä (IUKKY) vai jatkaako pelkästään jäsenenä kiinteistö kuntayhtymässä (IUKKY). Samat vaihtoehdot koskevat myös Inveonin ja Praktikumin osalta.

8.2.2017

**Viestintä**

Muutosjohtaja esitteli muutosviestintäsuunnitelman. Suunnitelmassa ehdotetaan, että ulkoisesta viestinnästä vastaa ohjausryhmän pj. ja varapj. yhdessä muutosjohtajan kanssa. Sisäinen viestintä (infokirjeet ja Box) on projektikoordinaattorin vastuulla. Lisäksi tullaan ottamaan viestintätoimisto mukaan hoitamaan muutoksen aikaista "julkisuusviestintää".

Lisäksi keskusteltiin viestinnästä henkilöstölle. Vaikka osa koulutusorganisaatioista hoitavat aktiivisesti sisäisen viestintänsä, niin katsottiin kuitenkin tarpeelliseksi, että henkilöstölle tullaan laatimaan lyhyehkö ja positiivinen viesti hankkeen sisällöstä ja aikataulusta. Tästä vastaavat ohjausryhmän pj., muutosjohtaja ja projektikoordinaattori.

Lisäksi henkilöstölle tullaan järjestämään henkilöstökysely, heti kun kunnat ovat saaneet tehtyä joitakin päätöksiä. Mahdollisesti järjestetään myöhemmin toinen kysely, jotta nähdään, onko viestinnällä ollut vaikutusta henkilöstöön.