

## Motion gällande anonym rekrytering

Vi undertecknare av denna motion uppmanar Sibbo kommun att i sin rekrytering pröva på anonym rekrytering. I alla anställningssituationer bör man eftersträva att fördomar, förväntningar och antagen inte ska spela in då en ny person söks för ett arbete. Avsikten är att sätta mer fokus på den sökandes meriter och kvalifikationer. Mindre fokus på den sökandes kön, namn, ålder, språk och etnisk bakgrund.

Esbo har goda erfarenheter av anonym rekrytering och frågan är aktuell även i Helsingfors och Vasa. I Vasa ska i år varje enhet göra minst en rekrytering utan att känna till namn, ålder, nationalitet eller modersmål på de sökandena vid urvalsprocessens början. Fokus ska även fästas på intervju situationen: att frågorna är relevanta till arbetsuppgiften, att alla ställs samma frågor till samtliga intervjuade samt att man fäster uppmärksamhet på de svarsområden som är viktiga för arbetsuppdraget. Som ett första steg kan sökandens namn och kön lämnas bort då ansökan behandlas, men i vissa fall kan det även behövas att den sökandes ålder inte heller noteras. I helhet, det enda som skall visas är den sökandes meriter: utbildningar, erfarenheter, styrkor och kompetenser.

Sibbo kommun kan göra detta i testsyfte under en viss tidsperiod eller så att alla enheter får i uppdrag att göra minst en anonym rekrytering under året.



Henrik Möller/ SFP Grupp motion