

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄVERKON KEHITTÄMINEN ITÄISELLÄ UDELLEMAALLA

UTVECKLANDET AV YRKESUTBILDNINGENS
ANORDNARNÄTVERK I ÖSTRA NYLAND

Kuntalaisinfo / Kommuninvånarinfo

Taidetehdas / Konstfabriken

29.11.-17

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan Uppgifter enligt grundprinciper

Keskeiset lähtökohdat/Centrala grundprinciper

- Yleisenä päämääränä on, että kuntayhtymien Inveon (ÖNY) ja IUKKY järjestämisoikeudet loppuvat ~~2018~~ 2019 ja koulutus turvataan molemmilla kielillä alueella osakeyhtiömuotoisesti.
- Itäisellä Uudellamaalla toimii jatkossa kaksi toisen asteen ammatillista koulutusta tarjoavaa osakeyhtiötä.
- Inveonin (ÖNY) toiminta on tarkoitus yhdistää Prakticum Ab:n kanssa.
- Prakticum on yksikielinen ruotsinkielinen koulutuksenjärjestäjä. Mahdollisuudet Praktikumin mahdolliseen omistukseen kunnat selvittävät ja ottavat kantaa tarvittaessa erillisesti.

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan Uppgifter enligt grundprinciper

Keskeiset lähtökohdat/Centrala grundprinciper

- Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän ja Point Collegen järjestämisvastuulla olevat toiminnot yhdistetään uudeksi osakeyhtiöksi, josta Porvoon kaupunki omistaa yli 50 prosenttia.
- Muiden kuntien osakeomistus määräytyy yhteisesti sovittavalla tavalla kunnan oman intressin mukaisesti. Yhtiö on kaksikielinen voittoa tavoittelematon koulutuksen järjestäjä.
- Yhtiö hakee erityistä järjestämislupaa koulutuksen järjestämiseen myös englanniksi. Omistajakunnat velvoitetaan takaamaan uuden yhtiön mahdollisia investointilainoja omistuosuutensa mukaisesti, mutta ei kuitenkaan rahoittamaan sen investointeja.
- Yhtiölle ei tule rajaavia ehtoja esim. osakassopimuksen kautta.
- Tämän kokonaisuuden periaatelinjausten jälkeen pyritään tekemään aiesopimus uuden osakeyhtiön perustamisesta vuoden 2016 aikana.
- ~~Aiesopimus käsitellään kunnissa erillisenä päätöksenä. Uudelle, perustettavalle osakeyhtiölle haetaan uusi koulutuksen järjestämislupa.~~

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

Keskeiset lähtökohdat/Centrala grundprinciper

- Nykyiset kuntayhtymät säilyvät kiinteistökuntayhtyminä kunnes omistukseen ja omaisuuden arvostukseen liittyvät asiat on selvitetty.
- Kuntayhtymien perussopimukset päivitetään välittömästi omistajakuntien toimesta uutta tilannetta vastaavaksi ottaen huomioon myös kuntalain muutos.
- Molemmat alueella toimivat osakeyhtiöt ovat monialaisia ja kilpailutilanteessa.
- Alueen, omistajien ja opiskelijoiden kannalta on kuitenkin tarkoituksenmukaista sopia mahdollisuuksien mukaan alakohtaisesti tarkemmasta koulutuslinjojen jaosta ennen uusien järjestämislupahakemusten jättämistä ministeriölle.

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

- Lähtökohtana on toimiva tulevaisuuteen suuntautuva työnjako sekä pyrkimys erityisesti kokonaisaloituspaikkamäärän vähintään säilyttämiseen alueella. Mikäli muuta ei todeta, esitetään nykyisen Inveonin järjestämisluvassa olevien aloituspaikkojen siirtämistä Prakticum Ab:lle.
- Porvoon kaupunki mahdollistaa Prakticumille uudisrakentaminen osoittamalla tontin Perämiehentien alueelta.
- Lähtökohtana on, että em. alueelle syntyy oppilaitosten yhteinen campusalue, jonka tilat ovat mahdollisimman tehokkaassa käytössä. Uudisrakentaminen tehdään siis varmistaen mahdollisimman suuri toiminnallinen ja kiinteistötaloudellinen synergia alueella. Alueen Oy:n tilojen ja toiminnan kehittämistä ei estetä pitkillä vuokrasopimuksilla minkään osapuolen kanssa.

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

- Kuntayhtymien ja Point Collegen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä osakeyhtiöiden palvelukseen.
- Siirto toteutetaan liikkeen luovutuksen mukaisin periaattein.
- Alueen uuden ammatillisen koulutuksen osakeyhtiön järjestämisluvan hakeminen yhteen sovitetaan niin sisällön kuin aikataulun osalta Prakticumien järjestämisluvan haun kanssa.

Valtuudet edetä ja toimia

Kunnan tulee ottaa päätöksessään marraskuun 2016 loppuun mennessä kantaa seuraaviin kysymyksiin:

- 1) Haluaako kunta toimia ammatillisen koulutuksen omistajan roolissa jatkossa?
- 2) Hyväksyykö kunta selostuksessa olevat periaatteet, menettelytapaehdotuksen ja muutosprosessin toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestelyistä itäisellä Uudellamaalla?
- 3) Kunnan tulee nimetä jäsenen ohjausryhmään jonka tehtävänä on em. periaatelinjausten mukaisesti ohjata muutosprossia ja uusien toimijoiden järjestämislupahakemusten valmistelua

Koulutuksenjärjestäjät/Utb anordnare

Koulutuksen järjestäjien päätökset/esitys päätökseksi								
1)	<i>Hyväksyykö se 21.9.2016 esitetyt linjaukset?</i>							
2)	<i>Osallistuminen yhteiseen hakemuskokonaisuuteen (valtionosuuksien harkinnanvarainen korotus)</i>							
3)	<i>Aiesopimuksen hyväksyminen (kaikkien järjestäjien välinen aiesopimus 1 mukaisista järjestelyistä)</i>							
	Linjaukset		Hakemus		Aiesopimus			
Järjestäjä	1 Kyllä	1 Ei	2 Kyllä	2 Ei	3 Kyllä	3 Ei	Päätös valmis, hyväksytty	Päätöspvm
Point College	x		x		x		x	Yhtiökokous 10.11.
Inveon	x		x		x		x	Yhtymäkokous 10.11.
IUKKY	ehdol- linen		x		x		x	Yhtymävaltuusto 8.11., yhtymähallitus 16.11.
Practicum	x		x		x		x	Yhtiökokous 17.11.
Yhteensä	4	0	4	0	4	0	4	

KOMMUNERNAS BESLUT/

KUNTIEN PÄÄTÖKSENTEKOTILANNE, 2. asteen ammatillinen koulutus itäisellä Uudellamaalla

Kunnan tulee ottaa päätöksessään marraskuun 2016 loppuun mennessä kantaa seuraaviin asioihin:

1. Haluaako kunta toimia ammatillisen koulutuksen omistajan roolissa jatkossa?

2. Hyväksyykö kunta selostuksessa olevat periaatteet, menettelytapaehdotuksen ja muutosprosessin toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestelyistä itäisellä Uudellamaalla?

3. Nimetä ohjaustyöryhmään jäsen, jonka tehtävänä on em. periaatelinjausten mukaisesti ohjata muutosprosessia ja uusien toimijoiden järjestämislupahakemusten valmistelua.

Kunta	1 Omistajuus		2 Periaatteet		Ehdollinen
	1 Kyllä	1 Ei	2 Kyllä	2 Ei	
Porvoo	x		x		
Loviisa	x		x		
Lapinjärvi		x	x		
Myrskylä		x	x		
Askola	x			x	x
Pornainen		x	x		
Sipoo	x		x		
Pukkila	x			x	x
Orimattila		x	x		

Hankkeen ohjausryhmä/Projektets styrgrupp

- Muutosjohtajan työtä tukemaan ja ohjaamaan perustetaan ohjausryhmä, johon omistajakunnat, nykyiset alueen järjestäjät ja henkilöstöjärjestöt nimeävät kukin yhden jäsenen.
- Työtä varten on haettu opetus- ja kulttuuriministeriöltä muutostukea korotetun valtionosuuden muodossa liitteenä olevan suunnitelman mukaisesti, joka toimii myös pohjana koko muutoksen toimeenpanolle.
- Omistajakuntien sivistysjohtajat tai heidän määräämänsä viranhaltijat velvoitetaan valmistelemaan kuntayhtymien uudet perussopimukset valtuustojen käsiteltäväksi alkuvuonna 2017 ottaen huomioon tulevan järjestämisen periaatelinjaukset.

Isäntäkunta

- Sipoon kunta toimii hankkeen isäntäkuntana
(Sipoon KH päätös 17.1.-17)
 - Sipoon kunta isäntäkuntana vastaa/sekä laskuttaa:
 - mahdolliset projektityöntekijät ovat Sipoon kunnan palkkalistoilla, hankejohtaja toimii esimiehenä
 - Taloushallinto, käännöspalvelut, informaatio
 - konsultti tai muut asiantuntijat
 - Harkinnanvarainen yksikköhinnankorotus siirretään Sipoon kunnalle sitä mukaan kun se maksetaan järjestäjille
 - Tammikuussa ohry hyväksyi 2017 budjetin sekä toimintasuunitelman/aikatulun
 - Sipoon kunta hallinnoi hanketta, raportoi ohjausryhmälle sekä tekee loppuselvityksen, mahdollisten avustusten palauttamisen/hankkeen kustannusten laskuttamisen

Opetus- ja kulttuuriministeriön avustus hankeelle

- Itäisen Uudenmaan kuntien kunnanjohtajien, sivistystoimen johtavien virkamiesten ja kunnanhallitusten ja –valtuustojen puheenjohtajien neuvotteluissa syyskuussa 2016 on annettu Oy Porvoo International College Ab:n tehtäväksi hakea alueen kaikkien nykyisten, alueen kuntien omistamien koulutuksen järjestäjien (**3 järjestäjää**: Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Oy Porvoo International College Ab, Samkommunenför yrkesutbildningi ÖstraNyland) puolesta harkinnanvaraista korotusta ammatillisen peruskoulutuksen ja ammatillisen lisäkoulutuksen yksikköhintoihin järjestäjäverkon kehittämiseksi.
- ...
- Selkein tahtotila on siitä, että nykyiset alueella toimivat **neljä (4) koulutuksen järjestäjää** (IUKKY, Point College, Inveonsekä Prakticum) kootaan kahteen organisaatioon siten, että:-kaksikielinen (lisäksi englanninkielinen opetus) koulutus kootaan yhteen järjestäjään (Point College ja IUKKY)-ainoastaan ruotsinkielistä koulutusta järjestävät yhteen järjestäjään (Inveonja Prakticum)
- Yksinkertainen perusmalli järjestelyille on kuntajohtajien toimesta tehty, periaatepäätökset kuntien toimitelmissä pyritään tekemään lokakuun 2016 aikana.
- Taloudellisen vakavaraisuuden osalta pyydämme huomioimaan harkinnassa kesäkuussa 2016 annetut järjestämisedellytysselvitykset kaikkien alueen koulutuksen järjestäjien osalta.
- Kaikki asiassa annettavat päätökset ja niitä tukevat osapäätökset annetaan opetus- ja kulttuuriministeriön tiedoksi syksyn 2016 aikana täydentämään tätä hakemusta ja linjausten syntymistä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön avustus hankeelle

”Ehdotus 2 asteen koulutuksen järjestämiseksi Itä-Uudellamaalla”

- Inveonin toiminta siirtyy PrakticumAb:n alaisuuteen
- Prakticumille osoitetaan tontti Perämiehentielle. Korkea tilojen yhteiskäyttöaste (campus)
- IUKKY ja Point College muutetaan Porvoon kaupungin konserniyhtiöksi (Oy, jossa Porvoolla yli 50% omistus) ja toiminnan läpinäkyvyys taataan. Muilla kunnilla osakeomistus määräytyy yhteisesti sovittavalla tavalla
- Tämä konserni oy on kaksi/kolmikielinen monialainen koulutuksen järjestäjä. PrakticumAb yksikielinen
- Henkilöstö osallistutetaan prosessiin ja siirtyy n.svanhoina työntekijöinä uusiin yhtiöihin
- Omistajakunnat velvoitettuja takaamaan konserni oy:n mahdollisia investointilainoja omistusosuutensa mukaisesti, muttei rahoittamaan investointeja
- Nykyiset kuntayhtymät säilyvät kiinteistökuntayhtyminä kunnes omistukseen ja arvoitukseen liittyvät asiat on selvitetty

Ohjausryhmä

- Toteuttaa hanketta linjausten mukaisesti, sekä hankkeen rahoitushakemuksen mukaisesti
 - ohjausryhmän toimeksiantoon ei kuulu uusien järjestämis-/hallintomallien selvittäminen tai linjausten muuttaminen

Perussopimuksen muutos:

- perussopimukset muutetaan uuden kuntalain mukaisiksi
- kuntayhtymät muutetaan yhden toimielimen kuntayhtymiksi
- perussopimukset on muokattu pääosin Kuntaliiton perussopimusmallin mukaisiksi
- peruspääomaosuuksien jakoon on tehty Itä-Uudenmaan koulutus kuntayhtymän osalta muutosehdotus, jolla varaudutaan Edupoli liikelaitoksen liittämiseen osaksi kuntayhtymää 31.12.2017 mennessä.
- Inveonin osalta peruspääomaan liittyviä muutoksia ei ole ehdotettu
 - Perussopimus ehdotuksissa § 35 mainittu määräaikaisuus ei sido kuntia mihinkään muuhun kun perussopimuksen voimassaoloon = jos muita muutoksia ei synny, sopimuksen voimassaoloaika täytyy jatkaa.

Perusopimuksen käsittelytilanne IUKKY

Myrskylä: Valtuusto 13.11.2017 – hyväksytty (1&2)

Lapinjärvi: Valtuusto 11.10.2017 – hyväksytty (1&2)

Orimattila: Valtuusto 2.10. 2017 – hyväksytty (1&2)

Sipoo: Valtuusto 4.9.2017 – hyväksytty (1&2)

Porvoo: Valtuusto 30.8.2017 – hyväksytty (1&2)

Pornainen: Valtuusto 13.11.2017 – hyväksytty (1&2)

Loviisa: Valtuusto 13.9.2017 – hyväksytty (1&2)

Pukkila: -

Askola: -

Behandling av grundavtalen Smk för yrkesutbildning i ÖN - Inveon

- Borgå
- Lappträsk
- Lovisa
- Mörskom
- Sibbo

Godkända i samtliga fullmäktigen

Asiat joista päätetty-Perussopimukset

- Jäsenkuntien oikeudet ja velvollisuudet entisellään kuntayhtymän purkamisen ja laajentumisen osalta.
 - äänimääräleikkurit on säilytetty.
- Uuden kuntalain mukaiset omistajaohjaukseen, konserniohjeeseen, talouden ja toiminnan raportointiin ja alijäämän kattamiseen liittyvät säännökset on lisätty perussopimusluonnoksiin.
 - perussopimusmallien rakenteesta johtuen, peruspääomaa ja jäsenkuntaosuuksia koskevat kohdat on siirretty taloutta koskevaan kappaleeseen

Yhden toimielimen kuntayhtymää koskevat kuntalain 61 §:n säännökset

Jäsenkunnat valitsevat:

- jäsenet kuntayhtymän ylimpään toimielimeen, joka on hallitus (yhden toimielimen kuntayhtymässä hallituksen jäsenten valinnassa ei tarvitse noudattaa poliittisen suhteellisuuden vaatimusta)
- tarkastuslautakunnan jäsenet
- tilintarkastusyhteisön
- päättävät vastuuvapaudesta

Mikäli jäsenkunnat eivät pääse yksimielisyyteen niiden päätettäväksi kuuluvista asioista, kutsutaan koolle yhtymäkokous, johon jäsenkunnat valitsevat edustajat. yhtymäkokouksessa yhden jäsenkunnan päätösvalta on leikattu vastaavalla tavalla kuin aiemmissa perussopimuksissa.

PÄÄTÖKSEEN TEKOON TULEVIA ASIOITA

Perussopimuksen muutos 2

(muuttaminen kiinteistö kuntayhtymäksi)

Uuden koulutus Oyn perustaminen / Nya ägarnas andelar i Prakticum Ab
Järjestämislupien hakeminen

Mahdollinen eroaminen kuntayhtymästä:

päätösten pohjaksi:

- kuntayhtymien purkuseelvitys
- Ennakoiva eroamiskorvaus (kuntayhtymät määrittelevät)
- pääomaratkaisut IU Amis Oy (= työnimi)
- ”Ammatillisen koulutuksen järjestelyt” raportit
- Perussopimus pohjat (2. vaihe)
- Päätöstekstit kunnille

PÄÄTÖKSEEN TEKOON TULEVIA ASIOITA

Kuntayhtymien tehtävien muutos: luopuminen koulutustehtävästä-> kiinteistö KY

- *Esimerkiksi ”Yhtymän tehtävänä on omistaa, ostaa, myydä, vuokrata, rakentaa ja kehittää kiinteistöjä, rakennuksia ja asunto- ja kiinteistöyhtiön osakkeita. Omistamia tiloja vuokrataan ensisijaisesti IU AMIS OY sekä Practicum Ab, sekä myös muille vuokralaisille. Lisäksi voidaan tuottaa ammattikoulun toimintaa ja kiinteistöjen vuokraustoimintaa tukevia kiinteistö- ja muita palveluita.”*

Yhtiöittämisselvitys

- Yhtiöitettävän toiminnan rajaaminen, nykytila-analyysi, taloudellinen mallinnus, arvonmääritys, pääomarakenteen suunnittelu, juridisten ja muiden reunaehtojen selvittäminen, veroaikutukset ym.

Yhtiöittäminen - Uuden koulutusosakeyhtiön perustaminen ja omistajuudesta päättäminen

- Kunnat perustavat osakeyhtiön ja maksavat/järjestävät osakepääoman
- Koulutustoiminta siirretään osakeyhtiölle (lupa haetaan OKM:ltä)
- Koulutustoimintaan liittyvä irtain omaisuus siirretään osakeyhtiöön apporttina (Taseen pysyvissä vastaavissa ”Aineellisten hyödykkeiden Koneet ja kalusto” sekä ”Aineettomat hyödykkeet”)
- Apporttiomaisuus maksetaan kuntayhtymälle suunnatulla osakeannilla
- Osakeyhtiö maksaa mahdollisen arvonnisäveron ja muut mahdolliset veroseuraamukset apportista

PÄÄTÖKSEEN TEKOON TULEVIA ASIOITA

Osakassopimus

Koulutus Oy:n osakassopimus jossa voidaan määritellä mm.

- sopimuksen osapuolet ja muut tahot, perustajaosakkaat, joilla tarkoitetaan sopijapuolia, yhtiö, osakkaat, osakassopimuksen tarkoitus, yhtiön toiminnan tarkoitus, yhtiön toimiala, yhtiön osakepääoma; omistusrakenne ja rahoittaminen, yhtiön hallituksen kokoonpano ja valinta, yhtiön toimitusjohtajan valinta, uudet osakkeenomistajat, osakkeiden siirtäminen, osakassopimuksen muuttaminen, muut sopimukset, osakassopimuksen irtisanominen, riidanratkaisu, sopimussakko, osakassopimuksen sitovuus, allekirjoitukset, jne.

PÄÄTÖKSEEN TEKOON TULEVIA ASIOITA

Kuntayhtymien ja osakeyhtiöiden rajapinta/irtaimen omaisuuden siirrot ja niiden taloudelliset vaikutukset

Henkilöstövaikutukset

Valmistelun lähtökohtana on ollut, että henkilöstö siirtyisi uuden työnantajan palvelukseen niin sanottuina vanhoina työntekijöinä. Tämä tarkoittaa työoikeudellista liikkeen luovutusta.

- Liikkeen luovutustilanteessa luovutuksensaaja on velvollinen noudattamaan siirtyneen henkilöstön palvelussuhteissa luovuttajaa sitonutta työehtosopimusta sen kulumassa olevan voimassaolokauden päättymiseen saakka. Sen jälkeen luovutuksensaaja ryhtyy noudattamaan henkilöstön palvelussuhteissa itseään sitovaa työehtosopimusta.
- Kunnallisia työ- ja virkaehtosopimuksia (esim. KVTES ja OVTES) ei voi soveltaa osakeyhtiömuotoisessa toiminnassa.
- Perustettava(ksi harkittu) osakeyhtiö tulee Porvoon kaupunkikonsernin tytäryhtiöksi ja on siten velvollinen noudattamaan Porvoon konserniohjetta. Porvoon konserniohjeen (http://www.porvoo.fi/library/files/576142e0ed6b97eb86000a94/Konserniohje_25.2.2013.pdf), kohdassa 12 Henkilöstöpolitiikka veloitetaan näin: ”Kaupunkikonsernin tytäryhteisöt liittyvät Kuntien Eläkevakuutuksen jäsenyhteisöiksi.”.

Purkuseelvitykset/Likvidationsutredningar

Omaisuserät ja niiden arvostaminen

Rakennukset ja maa-alueet – arvonmääritys kahdella eri menetelmällä

- tekninen nykyarvo
- tasearvo oikaistuin poistoin
- verrokkina tilinpäätöksen 31.12.2016 tasearvo

Osakkeet ja osuudet

- tasearvo 31.12.2016
- perusteltu selvitys jos osakkeet on syytä arvostaa muuhun kuin tasearvoon
- kiinteistöjä hallinnoivat yhtiöt arvostetaan erikseen

Muut omaisuserät

- vaihtuvat vastaavat tasearvoin 31.12.2016

Velat ja vastuut

Pitkäaikainen ja lyhytaikainen vieras pääoma

- tasearvoin 31.12.2016

Vastuut 31.12.2016

- eläkevastuu
- perustamishankkeiden valtionosuuden palautusvastuu
- muut vastuut

Verovaikutukset

Mahdolliset purun aiheuttamat verovaikutukset

Oma pääoma

"Peruspääoma kuntakohtaisesti
Muut rahastot kuntakohtaisesti – vaikutus jako-osuuteen"

Nettovarallisuus

Nettovarallisuuslaskelma ja jäsenkuntien osuudet
- vaihtoehdot eri arvonmääritysmenetelmien mukaan

Yhteenveto

- Kuntien periaatelinjaukset syksyllä 2016
 - Ohjausryhmän kokoaminen (9 kuntaa + 4 k.järj. + hlöstö edustajat)
 - - Kokouksia (10 kpl), seminaareja (4 kpl), kuntavierailuja >10)
 - Muutosjohtaja
 - Osa-aikainen koordinaattori + ostettua työvoimaa
 - Koulutuksenjärjestäjien nykytila-analyysit (4 kpl)
 - Koulutuksen järjestäjien tilatarvekartoitus/yhteiskäyttömahdollisuudet
 - Kuntayhtymien purkuseelvitykset (2 kpl)
 - Kuntayhtymien uudet perussopimukset (2 kpl) + päätösaineisto
 - Koulutuksenjärjestäjien koordinaatiokokouksia (7 kpl)
 - Eläkevastuuseelvitys (KEVA)
 - Henkilöstökysely (uusitaan ensi vuoden aikana)
 - Muiden tausta-aineistojen valmistelu (n. 250 asiakirjaa)
- jne.
(ote OKMn hankeavustushakemuksesta)

Jatkossa

Hankeavustus (OKM) – muutoshankkeen jatko

Lokakuun aikaan koulutuksenjärjestäjät ovat kokoontuneet laatimaan avustushakemuksen vuodelle 2018 (OKM). Hakemus on valmiina ja koulutuksenjärjestäjät käsittelevät hakemusta hallituksissaan ja tämän jälkeen hakemus lähetetään OKMn.

MUUTOSOHJELMAN JÄRJESTÄJÄPROJEKTI

Hanke 1 IUUKY + Point College (osaprojektit 2-5)

JOHTAMINEN, organisaatioiden ulkopuolinen muutosjohtaja Muutoshankkeen ohjausryhmä				VIESTINTÄ JA - KOORDINOINTI			
HALLINTO JA TOIMINNAN RAKENTEET 2017-2018		KOULUTUKSEN JÄRJESTÄMINEN, TUOTTEET JA PALVELUT 2018		TYÖELÄMÄYHTEISTYÖ JA ELINKEINOELÄMÄN TARPEET 2018		HENKILÖSTÖ 2018	
Toimenpiteet	Ke sto	Toimenpiteet	Ke sto	Toimenpiteet	Ke sto	Toimenpiteet	Ke sto
1 nykytila-analyysi, hyvät käytänteet, läpileikkaava	2	1 nykytila-analyysi, hyvät käytänteet, läpileikkaava	2	1 nykytila-analyysi, hyvät käytänteet, läpileikkaava	2	1 nykytila-analyysi, hyvät käytänteet, läpileikkaava	2
2 organisaatiostrategia (ml. kansainvälisyys) tilat ja yhteiskäyttö	2	2 Järjestämisluvut, haettavat koulutustehtävät (työvoimakoulutus, laajennettu oppisopimus)	2	2 työvoiman ja osaamistarpeiden kartoitus, työelämäyhteistyön muodot ja toimenkuvat	2	2 YT-menettelyt ja liikkeenluovutus, johtoryhmän valinta, vakuutukset ja eläkkeet, työnantajajärjestö, siirtymäsopimukset, työsopimukset, mallit	2
3 organisaatiomalli ja johtamisjärjestelmä	2			3 myynti, asiakkuuksien hallinta	x		
4 prosessit ja toimintatavat; talouden hallinta ja rahoitusmalli (ja reformin vaikutukset), yhdenmukaistava ulkoinen ja sisäinen laskenta ja hinnoittelu, uuden rahoituslain mukaisten toimintojen varmistaminen ja resurssisuunnittelu, hankintaprosessit, viestintä, työyhteisöviestintä	2	3 palveluvalikoima ja toimintasuunnitelmat; palvelut, tuotteet ja tutkimukset, modulointi ja jatkuva haku	2	4 työpaikka- ja työssäoppimisrekisterit, koulutus- ja oppisopimukset, HOKS/työpaikalla tapahtuva oppiminen	2	3 HR-prosessit; henkilöstösuunnitelma, tyky-ohjelma, osaamisen kehittäminen ja muutosvalmennukset	2
		4 Markkinointi, viestintä, brändin luominen	x	5 tp-ohjaajien ja arvioijien koulutukset, työelämäseminaarit ja työelämäpalautteen keräämisen mallinnus	1	4 sisäinen viestintä, muutosvalmennukset ja työnohjukset	2
		5 pedagoginen strategia, pedagogisen johtamisen ohjelma mm. opiskelijapalautteiden keräämisen mallinnus	2			5 toimintasääntö, toimenkuvat, prosessiomistajuudet ja työryhmät	2
5 tietohallinto, toiminnanohjausjärjestelmä, opiskelijahallinto-ohjelman valinta ja yhteensovittaminen, laatujärjestelmä ja sisäinen valvonta	2	6 kansainvälisyys ja koulutusviestintä, toiminnan muodot	x	7 hanke- ja kehittämistoiminta, kehittämisohjelmat ja erityisrahoituksen muodot	x		
6 asiakirjojen ja sopimustenhallinta, voimassa	1						

Prioriteetti ilmaistu värein
Kestoluokitus: 1=nopea
2=hidas; x=jatkuva


Korkea prioriteetti	Keski-prioriteetti	Matala prioriteetti
---------------------	--------------------	---------------------

MUUTOSOHJELMAN JÄRJESTÄJÄPROJEKTI

Hanke 2 Inveon + Prakticum (osaproiektit 2-5)

JOHTAMINEN, organisaatioiden ulkopuolinen muutosjohtaja Muutoshankkeen ohjausryhmä		VIESTINTÄ JA - KOORDINOINTI					
RAKENTEET 2017-2018 Projekti 2		JÄRJESTÄMINEN, TUOTTEET JA PALVELUT 2018 Projekti 3		JA ELINKEINOELÄMÄN TARPEET 2018 Projekti 4		2018 Projekti 5	
Toimen piteet		Toimen piteet		Toimen piteet		Toimen piteet	
1 nykytila-analyysi, hyvät käytänteet: alakohtaiset yhteiset kokoukset, reformi-työ (ja uudet opetussuunnitelmat) yhdessä		1 järjestämisluvan muutoksen valmistelu		1 nykytila-analyysi, hyvät käytänteet		1 nykytila-analyysi, hyvät käytänteet; henkilöstötarpeen kartoitus, henkilöstösuunnitelma	
2 organisaatiomallin ja johtamisjärjestelmän päivitys		2 palveluvalikoima ja toimintasuunnitelmat; palvelut, tuotteet ja tutkinnot		2 Työelämäyhteistyön muodot, työpaikka- ja työssäoppimistarpeiden kartoitus, seminaarit ja kyselyt: rekisterit laaditaan yhteisesti, järjestetään henkilöstölle seminaarit, kartoitetaan yhteiset työpaikkakontaktit		2 YT-menettelyjen mallintaminen, liikkeenluovutus	
3 Viestintä, työyhteisöviestintä: markkinointi		3 Uudistuvan brändin muotoilu ja viestintä				3 Siirtymäsopimukset: tilat, päällekkäisyydet, opettajat	
4 Tietohallinto: Prakticum in It-osasto Inveonin kanssa							
5 Asiakirjojen ja sopimustenhallinta							
6 Laatu järjestelmät: Inveonin prosessit vastaamaan Prakticum in laatu järjestelmää (Caf)							

7.11.2017



”Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon kehittäminen itäisellä Uudellamaalla” hanke viedään eteenpäin niiden linjausten mukaisesti jotka enemmistö omistajakunnista ja koulutuksenjärjestäjistä ovat hyväksyneet vuonna 2016-17.

”Utvecklandet av yrkesutbildningen i Östra Nyland sker enligt de riktlinjer som majoriteten av ägarna godkänt 2016-17”



Kiitoksia! / Tack!

Kysymyksiä? / Frågor?